

Mit diesen Maximen und
im Bewusstsein

„GEMEINSAM STÄRKER“

wollen wir ein
größtmögliches Maß an

ZUFRIEDENHEIT

der Mitglieder,
der Funktionärinnen und Funktionäre,
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

sowie eine hohe Akzeptanz
in der Öffentlichkeit erreichen.



Dieses Leitbild wurde von Funktionärinnen
und Funktionären und Mitarbeiterinnen
und Mitarbeitern des Kriegsopfer- und
Behindertenverbandes für Wien,
Niederösterreich und Burgenland
erarbeitet und vom Vorstand des
KobV verabschiedet.

KobV

**Der Behindertenverband
für Wien, NÖ & Bgld.**

Lange Gasse 53
1080 Wien

☎ +43 (0)1 406 15 86-0

☎ +43 (0)1 406 15 86-12

@ kobv@kobv.at

Leitbild

KobV

Der Behindertenverband

www.kobv.at/wnb/

Wir bewegen

WIR SIND DIE KOMPETENTE INTERESSENVERTRETUNG FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNGEN.

Kriegsopfer- und Behindertenverband für Wien, Niederösterreich und Burgenland

Wir sind ein gemeinnütziger Dienstleistungsverband. Unsere Tätigkeit erstreckt sich auf Wien, Niederösterreich und Burgenland. Der Verband ist parteipolitisch unabhängig und religiös neutral.

Unsere Mitglieder sind Kriegsopfer und deren Hinterbliebene sowie Menschen mit Behinderungen gleich welcher Art und Ursache.

Ziel unseres Handelns ist die Hebung der physischen, psychischen, sozialen und kulturellen Befindlichkeit unserer Mitglieder und anderer Menschen durch:

- Einflussnahme auf Gesetzgebung und Vollziehung
- Kompetente Beratung und Vertretung vor Behörden und Gerichten
- Preisgünstige Urlaubsmöglichkeiten in unserem Erholungshaus Schloss Freiland
- Betreiben des Orthopädischen Klinikums SKA Zicksee
- Hilfeleistung bei beruflicher Integration und Existenzgründung sowie in Notlagen
- Aus- und Weiterbildung von Menschen mit Behinderungen und Behindertenvertrauenspersonen
- Betreuung der Mitglieder in Orts- und Bezirksgruppen sowie im privatwirtschaftlichen und öffentlichrechtlichen Arbeitsbereich

Die uns zur Verfügung stehenden Mittel setzen wir zweckmäßig, wirtschaftlich und sparsam ein.

Maximen des Handelns unserer Funktionäre/Innen und Mitarbeiter/Innen sind:

- Wertschätzender Umgang und Menschlichkeit
- Gegenseitige Achtung und Respekt
- Offenheit und Toleranz
- Ausreichende Information
- Kompetenz und Flexibilität
- Sicherheit geben
- Verantwortungsbewusstsein
- Anerkennung der Leistung der anderen
- Teamgeist
- Bereitschaft zur Aus-, Fort- und Weiterbildung
- Freude vermitteln

